

Learn and Lead Conference 2017

Leadership For Humans

Agenda

ab 09:00 Uhr	Ankunft der Teilnehmer
ab 10:00 Uhr	Beginn der Konferenz
10:00 - 11:00 Uhr	„Industrie 4.0 – Führung 4.0 agiles Unternehmen: Welche Konsequenzen Industrie 4.0 für die Führung hat und damit auch Impulse für innovatives Lernen schafft“ mit Prof. Dr. Claus W. Gerberich
11:00 - 11:30 Uhr	Pause und Get Together mit Kaffee
11:30 - 12:30 Uhr	„So geht Führung heute!“ mit Dominik Maximini
12:30 - 14:00 Uhr	Lunch und Networking
14:00 - 15:00 Uhr	„Agility Scales“ mit Jurgen Appelo
15:00 - 15:30 Uhr	Pause und Get Together mit Kaffee
15:30 - 16:30 Uhr	„Management 3.0 – Zukunftsmodell und Perspektive für Führungskräfte in modernen Organisationen?“ mit Jürgen Dittmar
16:30 - 18:00 Uhr	Get Together

Weitere Infos zur Veranstaltung und zu unseren Referenten finden Sie online unter learn-and-lead.novatec-gmbh.de

Infos und Anmeldung



QR-Code scannen
und anmelden

Learn and Lead Conference 2017

am 15.11.2017

Parkhotel Stuttgart Messe-Airport
Filderbahnstraße 2
70771 Leinfelden-Echterdingen

Teilnehmergebühr: 290,00 € zzgl. MwSt. (inkl. Verpflegung)

Anmeldung unter:

learn-and-lead.novatec-gmbh.de

Learn and Lead Conference 2017

Leadership For Humans

Konferenzvorträge



Industrie 4.0 - Führung 4.0 agiles Unternehmen: Welche Konsequenzen Industrie 4.0 für die Führung hat und damit auch Impulse für innovatives Lernen schafft. // Prof. Dr. Claus W. Gerberich (Vortrag auf Deutsch)

Industrie 4.0, Digitalisierung, Internet of Things, digitale Transformation und Innovationsmanagement – was verbirgt sich hinter diesen Begriffen? Wie sind die einzelnen Themen miteinander verbunden und wie lassen sie sich in der Praxis zielorientiert umsetzen? Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf Ihr Unternehmen und auf Sie als Mitarbeiter? Auf all diese Fragen möchte ich während meines Vortrages eingehen und Ihnen neue Perspektiven für Ihr Unternehmen aufzeigen.



Von Management 1.0 zu Management 3.0 - so geht Führung heute! // Dominik Maximini (Vortrag auf Deutsch)

Haben Sie sich schon einmal gefragt, was mit dem Management passiert, wenn Sie agile Methoden in Ihrem Unternehmen einführen? Wir können Ihnen – nach fünf Jahren Erfahrung – viele interessante Einblicke bieten und möchten unsere Erfahrungen gerne mit Ihnen teilen. Was waren die Erfolgsfaktoren? Welche Experimente entpuppten sich als Fehlschlag? In meinem Vortrag gehe ich kurz auf den Unterschied zwischen Management 1.0 und Management 3.0 ein, um danach gemeinsamen mit Ihnen tief in unsere agile Reise abzutauchen. Beleuchten werde ich dabei auch Systeme zur Wertschätzung von Leistung, Beförderungen und Karrieremodelle, Einstellungsverfahren, Führungskräfteausbildung und natürlich auch die Umstrukturierung des Managements. Begleiten Sie uns auf dieser Reise, wir freuen uns auf Sie!



Agility Scales: Shifting Teams in Better Shapes // Jurgen Appelo (Vortrag auf Englisch).

You want to scale agile, but you don't know how. You like some methods and frameworks, but they don't fit in your context. You know the organization needs to change, but there is a strong sense of "change resistance". Scaling Agile to work in large and fast-growing organizations is a hot topic. Some coaches and consultants offer methods and frameworks (SAFe, LeSS, Nexus, Holocracy) but others don't believe such models can work. Companies such as Spotify publish their own custom approach, but it appears that people try to copy these examples without thinking, and that doesn't work either. To survive as a company, the organization needs to become a shapeshifter: sometimes hierarchical, sometimes networked; sometimes efficient, sometimes effective; sometimes great at execution, and other times great at innovation. You can only achieve this by motivating people to change continuously. To achieve this, we take a closer look at gamification and habit-forming. Because games and habits are the keys to intrinsic motivation and change. And you need those in your company to become a great shapeshifter!



Management 3.0 - Zukunftsmodell und Perspektive für Führungskräfte in modernen Organisationen? // Jürgen Dittmar (Vortrag auf Deutsch)

Kein Zweifel – das traditionelle Management steckt in der Krise. Ein Führungsverständnis, das auf individuellen Vorgaben und Kontrolle beruht, funktioniert heute nicht mehr. In einer immer komplexeren, wandlungsfreudigeren Welt stoßen Managementprinzipien und -paradigmen des letzten Jahrhunderts schon lange an ihre Grenzen. Dieser Veränderungsdruck auf das Management wird noch dadurch verschärft, dass immer mehr Unternehmen versuchen, sogenannte „agile Methoden“ einzusetzen, um schneller und flexibler auf neue Anforderungen und Entwicklungen im Markt reagieren zu können. Hier sind Selbstorganisation und Empowerment gefragt und in vielen Fällen sind Organisationen und Führungskräfte mit diesem Wandel überfordert. Ausgehend von der Frage, welche sinnvolle Rolle Führungskräfte im Kontext von Agilität spielen können, entstand der systemische Führungsansatz «Management 3.0» von Jurgen Appelo. Basierend auf System- und Komplexitätstheorie werden hier wichtige Grundprinzipien, aber auch viele konkrete Praktiken vermittelt, um in innovativen, agilen und modernen Organisationen wirksame Führung zu praktizieren.