

# Personalentwicklung 4.0

Wie aktuelle Entwicklungen Ihre Lernkultur verändern

## Die Themen

- Die Welt im stetigen Wandel: Industrie 4.0 und Führung 4.0
- Wie der Wandel Sie verändert: HR als strategischer Partner
- Digitalisierung und ihre Konsequenzen für die Personalentwicklung
- Workshops: Open Innovation und Personalentwicklung 4.0
- Maßnahmen zur Zielbestimmung Ihres HR-Managements

In Workshops bereiten  
Sie sich auf die unmittelbare  
Anwendung vor

## Ihr Referent



Prof. Dr. Claus W. Gerberich  
Gerberich Consulting AG,  
Ennetbürgen, Schweiz

## Ziel des Seminars

Die Personalentwicklung zielt auf die Steigerung der Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und ist ein wirksamer Katalysator für Veränderungsprozesse. Dabei ist der Mitarbeiter strategischer Erfolgsfaktor, der zielorientiert zu entwickeln ist. Digitalisierung und Industrie 4.0 führen jedoch zu radikalem Wandel: Strukturen und Hierarchien werden verändert, Funktionen verschwinden, neue Prozesse entstehen. Doch wie gelingt es, Lerntypen, Fachspezifika und Verfügbarkeit so zu verbinden, dass eine unternehmensweite Lernkultur entsteht, die erfolgreich und effizient, aber dennoch flexibel und modern ist?

In unserem Praxisseminar bereiten wir Sie umfangreich auf die neuen Herausforderungen durch Personalentwicklung 4.0 vor. Gemeinsam mit dem Experten erarbeiten Sie einen Überblick über Risiken & Chancen, die durch den Wandel entstehen. Sie decken auf, wie Sie die digitale Transformation in der Personalentwicklung umsetzen und so schlanke und nutzerfreundliche Lernstrukturen schaffen. Sichern Sie den Erfolg Ihrer Weiterbildungsmaßnahmen qualitativ wie quantitativ!

## Workshopinhalte

Sie konzipieren auf Ihre Unternehmen abgestimmte, innovative Lösungen und schaffen die nötigen Voraussetzungen, Ihren Personalbereich fit für die Zukunft zu machen.

## Ihr Referent



**Prof. Dr.  
Claus W. Gerberich**  
Gerberich Consulting AG,  
Ennetbürgen, Schweiz

verfügt über langjährige Praxiserfahrung als Vorstand bzw. Geschäftsführer internationaler Unternehmen wie der adidas AG, der Schöller Lebensmittel GmbH, der BASF SE und der Gerberich Maschinenfabrik GmbH. Prof. Gerberich lehrt zudem als Dozent an der European Business School Oestrich-Winkel, der Erasmus-Universität Rotterdam, der University of North Carolina und anderen renommierten Universitäten.

## Teilnehmerkreis

Dieses Praxisseminar richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche, die sich im Bereich Personalentwicklung für die Zukunft wappnen möchten.

## Ihr Nutzen

- Sie bauen Ihre Personalabteilung als strategischen Partner auf
- Sie erarbeiten auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Lösungen
- Sie profitieren vom Expertenwissen eines langjährigen, internationalen Vorstands

## Ihr Programm im Überblick

### Teil I: 9:00 - 12:30 Uhr

Standortbestimmung der Personalentwicklung

- Herausforderungen für die Personalentwicklung
- Die Halbwertszeit des Wissens

Industrie 4.0, Führung 4.0 und der Wandel der HR-Funktion

- Der Wandel in der Organisation und in der Führung
- Der Führungswürfel - die Dimensionen der Führung
- Neue Herausforderungen für die Führung
- HR: Vom Verwalter zum strategischen Partner
- Die Rolle des Change Agent

Strategische und individuelle Personalentwicklung

- Einstiegsplanung, Karriereplanung, Ausstiegsplanung und ihre Methoden
- Der Methodenbaukasten der Personalentwicklung (PE) 4.0
- Die neue Gestaltung des PE-Prozesses

Workshop zum ersten Teil: Open Innovation

- Wie sich Open Innovation auf Denken und Handeln im Innovationsmanagement auswirkt
- Personalentwicklung 4.0: Entwicklung eines ganzheitlichen Konzepts: Wie sich die Rollen von Forschung & Entwicklung, Vertrieb, Marketing, Produktion & Beschaffung verändern
- Virtuelles Lernen im PE-Lab

### Teil II: 13:30 - 17:00 Uhr

Digitalisierung und die Konsequenzen für die Personalentwicklung

- Schaffung von neuen Kompetenzprofilen und neuen Prozessen

Das Unternehmen als lernendes System

- Die Dimensionen des Lernens; Lernen als Einzelner, Lernen im Team, Lernen im Unternehmen, Lernen von Anderen
- Lernen in sozialen Netzwerken

Workshop zum zweiten Teil: Personalentwicklung 4.0

- Bestimmung der eigenen Ausgangsposition, Erarbeiten der Zielposition und Ableitung der Maßnahmen zur Erreichung der Zielposition
- Der Reifegrad der Personalentwicklung 4.0
  - Self Assessment der eigenen PE
  - Zielbestimmung für die Ausrichtung von PE 4.0
  - Ableiten von adäquaten Maßnahmenkatalogen

Anmeldung unter  
service@forum-institut.de oder  
Fax +49 6221 500-555

## Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Personalentwicklung 4.0

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort/Land

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in im Sekretariat

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

## So melden Sie sich an

**Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500**  
**Tagungs-Nr. 17 09 481**

**Internet:**  
www.forum-institut.de

**Termin/Veranstaltungsort:**  
Mittwoch, 27. September 2017 in Mainz  
9:00 - 17:00 Uhr  
Hilton Mainz City  
Münsterstr. 11 · 55116 Mainz  
Tel. +49 6131 27 80 · Fax +49 6131 27 85 67

**Gebühr:**  
€ 990,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger  
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,  
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

**Zimmerreservierung:**  
Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmer-  
kontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung.  
Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch  
4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte  
nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter  
Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

## Rückfragen und Information



Für Ihre Fragen zum Praxisseminar  
und zu unserem gesamten  
Programm stehe ich Ihnen gerne  
zur Verfügung.

**Till Dehne-Niemann**  
Konferenzmanager Personal  
Tel. +49 6221 500-822  
t.dehne@forum-institut.de

## AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen  
(Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit  
übersenden und die im Internet unter  
www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.