

Das HR-Cockpit

Das Instrument für mehr Transparenz und bessere Steuerung
in Ihrer Personalarbeit

Die Themen

- Voraussetzungen eines aussagekräftigen Analyse-Tools im Personalbereich
- Personalspezifische Leistungsindikatoren
- Phasenmodell zum Aufbau eines HR-Cockpits
- Weiterentwicklung zu einem dynamischen Personalkennzahlensystem
- Die richtige Anwendung in der Praxis - von der Idee bis zum Konzept

Mit mehr Übersicht
Personalentscheidungen
qualifiziert vorbereiten

Ihre Referenten



Prof. Dr.
Claus W. Gerberich
Gerberich Consulting AG,
Ennetbürgen, Schweiz



Isabell Herzog
Referentin Personalsysteme
und -controlling,
Festool Group,
Wendlingen am Neckar

Ziel des Seminars

Das HR-Cockpit bietet Ihnen aktuelle und verlässliche Daten. Kennzahlen wie zu Altersentwicklung, Recruiting, Arbeitgeberattraktivität und weitere werden durch Einsatz dieses bewährten Instruments transparenter. Sie sind der Schlüssel für erfolgreiche Personalentscheidungen.

Erfahren Sie in diesem Praxisseminar, wie Sie die relevanten Stellgrößen für Ihr Unternehmen ermitteln. Hierbei werden die Leistungsindikatoren unterschiedlicher Geschäftsbereiche und die Einflussmöglichkeiten von HR besonders hervorgehoben.

Nach dem Seminarbesuch sind Sie in der Lage, mit Hilfe eines Phasenmodells Ihr eigenes HR-Cockpit nach Ihren Bedürfnissen aufzubauen und zu gestalten.

Teilnehmerkreis

Dieses Praxisseminar richtet sich an

- Personalcontroller
 - Personalleiter und -referenten
 - HR Business Partner,
- die beim Aufbau eines HR-Cockpits von den Erfahrungen unserer Experten profitieren wollen.

Ihr Nutzen

- Künftig treffen Sie alle Personalentscheidungen auf einer qualifizierten Datenbasis.
- Der Erfahrungsbericht aus der Praxis bietet Ihnen wichtige Einblicke in den Aufbauprozess eines HR-Cockpits.

Ihre Referenten



**Prof. Dr.
Claus W. Gerberich**
Gerberich Consulting AG,
Ennetbürgen, Schweiz

Herr Professor Gerberich verfügt über langjährige Praxiserfahrung als Vorstand bzw. Geschäftsführer internationaler Unternehmen wie der adidas AG, der Schöller Mövenpick AG, der BASF AG und der Gerberich Maschinenfabrik GmbH. Er lehrt zudem als Dozent an der European Business School Oestrich-Winkel, der Erasmus Universität Rotterdam, der University of North Carolina und anderen renommierten Universitäten.



Isabell Herzog
Referentin Personalsysteme
und -controlling,
Festool Group,
Wendlingen am Neckar

Frau Herzog ist seit über 10 Jahren im Personalcontrolling in internationalen Großunternehmen wie Bilfinger oder Festo tätig. So umfasst ihre praxisnahe Berufserfahrung Themen wie das interne Personalcontrolling von HR Prozessen, die Entwicklung von HR Reporting-Lösungen, Berichtsstandards und -definitionen in Abhängigkeit zur strategischen Unternehmensausrichtung, die Einführung von HR Scorecards mit steuerungsrelevanten HR Kennzahlen und die Analyse von Personaltrends. Auch die Personal- und Personalkostenplanung sowie die stetige Weiterentwicklung von HR IT Systemen zeichnen ihr Kompetenzprofil aus.

Ihr Programm im Überblick

Voraussetzungen eines zuverlässigen Analyse-Tools im Personalbereich

Prof. Dr. Claus W. Gerberich

- Stärken und Schwächen eines HR-Cockpits
Dies müssen Sie beim Einsatz im Personalbereich beachten
- Identifikation der relevanten Stellgrößen
Die richtigen Personalkennzahlen messen und bewerten - individuell auf die jeweiligen Problemstellungen im Unternehmen ausgerichtet

Die personalspezifischen Leistungsindikatoren

- HR Perspektive Finanzen
- HR Perspektive Risiko
- HR Perspektive Kunde und Markt
- HR Perspektive Organisation und Prozesse
- HR Perspektive Mitarbeiter und Führung

Phasenmodell zum Aufbau eines HR-Cockpits

- Schritt 1: Erfassen der Ausgangssituation in Unternehmen und Personalbereich
- Schritt 2: Aufbau eines strukturierten HR-Cockpits
- Schritt 3: Ursache-Wirkungskette zwischen den Cockpit Perspektiven
- Schritt 4: Wert- und zukunftsorientiert steuern mit dem HR-Cockpit

Weiterentwicklung zum dynamischen HR-Cockpit

- Wesentliche Unterschiede vom klassischen zum dynamischen HR-Cockpit und der Nutzen für den Personalbereich
- Vor- und Nachteile im Rahmen der Datenerhebung
- Überprüfen und anpassen der betrachteten Kennzahlen bei wechselnden Rahmenbedingungen

Die richtige Anwendung in der Personalpraxis - von der Idee bis zum Konzept

Isabell Herzog

- Ziel und Zweck des Einsatzes eines HR-Cockpits für den Personalbereich
- Ermitteln und festlegen der zu messenden Personalkennzahlen
- Bewerten von Ergebnissen und ableiten passender Personalmaßnahmen
- Regelmäßige Überprüfung der Relevanz einzelner Kennzahlen durch Veränderungen der Unternehmenssituation

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Das HR-Cockpit

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
Tagungs-Nr. 18 02 401

Internet:
www.forum-institut.de

Termin/Veranstaltungsort:
Donnerstag, 22. Februar 2018 in Stuttgart
9:00 - 17:00 Uhr
Steigenberger Graf Zeppelin
Arnulf-Klett-Platz 7 · 70173 Stuttgart
Tel. +49 711 20 48-0 · Fax +49 711 20 48-542

Gebühr:
€ 990,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Zimmerreservierung:
Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmer-
kontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung.
Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch
4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte
nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter
Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

Fragen & Informationen



Gerne beantworte ich Ihre Fragen
zu dieser Veranstaltung und
unserem gesamten Weiterbildungs-
programm.

Thomas Lepa
Bereichsleiter Personal
Tel. +49 6221 500-840
t.lepa@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit
übersenden und die im Internet unter
www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.