

# Das HR-Cockpit

Für mehr Transparenz bei der Steuerung Ihrer Personalarbeit

## Die Themen

- Voraussetzungen eines aussagekräftigen Analyse-Tools im Personalbereich
- Personalspezifische Leistungsindikatoren
- Phasenmodell zum Aufbau eines HR-Cockpits
- Weiterentwicklung zu einem dynamischen Personalkennzahlensystem
- Big Data - Besonderheiten bei Darstellung und Analyse mit dem HR-Cockpit

**Erkennen Sie Ihren Handlungsbedarf auf einen Blick!**

## Ihr Referent



**Prof. Dr. Claus W. Gerberich**  
Gerberich Consulting AG,  
Ennetbürgen, Schweiz

# Schaffen Sie mehr Transparenz für Ihre Personalarbeit

## Ziel des Seminars

Das HR-Cockpit bietet Ihnen aktuelle und verlässliche Daten. Kennzahlen wie zu Altersentwicklung, Recruiting, Arbeitgeberattraktivität und weitere werden durch Einsatz dieses bewährten Instruments transparenter. Sie sind der Schlüssel für erfolgreiche Personalentscheidungen.

Erfahren Sie in diesem Praxisseminar, wie Sie die relevanten Stellgrößen für Ihr Unternehmen ermitteln. Hierbei werden die Leistungsindikatoren unterschiedlicher Geschäftsbereiche und die Einflussmöglichkeiten von HR besonders hervorgehoben.

Nach dem Seminarbesuch sind Sie in der Lage, mit Hilfe eines Phasenmodells Ihr eigenes HR-Cockpit nach Ihren Bedürfnissen aufzubauen und zu gestalten.

## Teilnehmerkreis

Sie sind in Ihrem Unternehmen für die Aufbereitung und Analyse von Personalkennzahlen verantwortlich?

Dieses Praxisseminar richtet sich an Beschäftigte aus den Bereichen

- Personalcontrolling
- Personalleitung und -administration
- Workforce Analytics

sowie an Fach- und Führungskräfte, die beim Aufbau eines HR-Cockpits von den Erfahrungen des Experten profitieren wollen.

## Ihr Referent



**Prof. Dr.  
Claus W. Gerberich**  
Gerberich Consulting AG,  
Ennetbürgen, Schweiz

Herr Professor Gerberich verfügt über langjährige Praxiserfahrung als Vorstand bzw. Geschäftsführer internationaler Unternehmen wie der adidas AG, der Schöller Mövenpick AG, der BASF AG und der Gerberich Maschinenfabrik GmbH. Er lehrt zudem als Dozent an der European Business School Oestrich-Winkel, der Erasmus Universität Rotterdam, der University of North Carolina und anderen renommierten Universitäten.

## Ihr Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie ein zuverlässiges Analyse-Tool aufbauen und nutzen.
- Sie wissen worauf Sie bei der Implementierung und Weiterentwicklung achten müssen.
- Sie lernen die Chancen von Big Data kennen und wie Sie diese systematisch und aussagekräftig abbilden.
- Sie treffen Ihre Personalentscheidungen zukünftig auf einer qualifizierten Datenbasis.
- Sie können die Auswirkungen einzelner HR-Maßnahmen unmittelbar erkennen.

## Ihr Programm im Überblick

### Voraussetzungen eines zuverlässigen Analyse-Tools im Personalbereich

- Stärken und Schwächen eines HR-Cockpits:  
Dies müssen Sie beim Einsatz im Personalbereich beachten
- Identifikation der relevanten Stellgrößen:  
Die richtigen Personalkennzahlen messen und bewerten - individuell auf die jeweiligen Problemstellungen im Unternehmen ausgerichtet

### Die personalspezifischen Leistungsindikatoren

- HR-Perspektive Finanzen
- HR-Perspektive Risiko
- HR-Perspektive Kunde und Markt
- HR-Perspektive Organisation und Prozesse
- HR-Perspektive Mitarbeiter und Führung

### Phasenmodell zum Aufbau eines HR-Cockpits

- Schritt 1: Erfassen der Ausgangssituation in Unternehmen und Personalbereich
- Schritt 2: Aufbau eines strukturierten HR-Cockpits
- Schritt 3: Ursache-Wirkungskette zwischen den Cockpit Perspektiven
- Schritt 4: Wert- und zukunftsorientiert steuern mit dem HR-Cockpit

### Weiterentwicklung zum dynamischen HR-Cockpit

- Wesentliche Unterschiede vom klassischen zum dynamischen HR-Cockpit und der Nutzen für den Personalbereich
- Vor- und Nachteile im Rahmen der Datenerhebung
- Überprüfen und anpassen der betrachteten Kennzahlen bei wechselnden Rahmenbedingungen

### Big Data - Besonderheiten bei Darstellung und Analyse mit dem HR-Cockpit

- Ziel und Inhalte von Big Data
- Vorgehen und Aufbau von Predictive Workforce Analytics

Anmeldung unter  
service@forum-institut.de oder  
Fax +49 6221 500-555

## Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Das HR-Cockpit

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen  
 per E-Mail  per Telefon übermitteln darf.  
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort/Land

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in im Sekretariat

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

## So melden Sie sich an

**Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500**  
**Tagungs-Nr. 19 09 402**

**Internet:**  
www.forum-institut.de

**Termin/Veranstaltungsort:**  
Donnerstag, 12. September 2019 in Mannheim  
9:00 - 17:00 Uhr  
Hilton Garden Inn Mannheim  
Willy-Brandt-Platz 13 · 68161 Mannheim  
Tel. +49 621 8607 4502 · Fax

**Gebühr:**  
€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Hotelübernachtung:  
Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung im Tagungshotel oder naheliegenden Häusern.

## Fragen & Informationen



Gerne beantworte ich Ihre Fragen zu dieser Veranstaltung und unserem gesamten Weiterbildungsprogramm.

**Thomas Lepa**  
Bereichsleiter Personal  
Tel. +49 6221 500-840  
t.lepa@forum-institut.de

## AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter [www.forum-institut.de/agb](http://www.forum-institut.de/agb) eingesehen werden können.