

Megatrends: Zukunftsthemen im Personalmanagement

■ Zum Seminar

Gesamtgesellschaftliche und ökonomische Trends wie der Demographische Wandel, die Digitalisierung und Virtualisierung der Arbeit oder die Globalisierung wirken sich auf die Unternehmen aus. Sie beeinflussen, welche Aufgaben für das Personalmanagement von besonderer Bedeutung sind und welche Themen eher in den Hintergrund rücken. **Um wettbewerbsfähig zu sein und zu bleiben, muss das HR Management rechtzeitig auf Trends reagieren und passende Maßnahmen ergreifen.**

■ Teilnehmerkreis (m/w)

Geschäftsführer, HR Manager

■ Seminarleitung

Prof. Dr. Claus W. Gerberich,

Studium des Maschinenbaus und der Betriebswirtschaft in Karlsruhe, Mannheim und am M.I.T. Cambridge/Boston, Vorstandspositionen in namhaften Großunternehmen, Professur an der Fachhochschule Worms, Lehrtätigkeit an der Hochschule Luzern (HSLU), weitere Lehrtätigkeiten an mehreren Universitäten, Mitglied des Aufsichtsrat in verschiedenen mittelständischen internationalen Unternehmen, Berater und Trainer, Gerberich Consulting AG Ennetbürgen

■ Art der Präsentation

Impulsvorträge, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Praxisbeispiele, Seminarunterlagen

■ Seminardaten

Hotel Elisenhof, Mönchengladbach, Klusenstraße 97

Mi, 29.4.2015, 9.00 bis 17.00 Uhr

Anmelde-Nr. 0042000115 / Gebühr: € 790,-

(mehrwertsteuerfrei, einschließlich Seminarunterlagen, Pausengetränken und Mittagessen)

■ Seminarinhalt

1. Das Managen von Veränderungen

2. Szenarien für mögliche Veränderungskombinationen

3. Megatrends mit Auswirkungen auf den Personalbereich

- Megatrend – Demographischer Wandel
- Reaktionen des Personalmanagements auf den Demographischen Wandel
- Megatrend – Wertewandel
- Reaktionen des Personalmanagements auf den Wertewandel
- Megatrend – Globalisierung
- Reaktionen des Personalmanagements auf die Globalisierung
- Megatrend – Virtualisierung der Arbeit
- Reaktionen des Personalmanagements auf die Virtualisierung der Arbeit
- Megatrend – Lernendes Unternehmen
- Reaktionen des Personalmanagements auf das lernende und sich wandelnde Unternehmen

4. Die zehn wichtigsten kurzfristigen Trends

- Trend 1: Recruiting
- Trend 2: Employer Branding
- Trend 3: Talent Management
- Trend 4: E-Learning
- Trend 5: Corporate Social Responsibility
- Trend 6: Geschäftsmodell Innovation
- Trend 6: Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Trend 7: Flexibilität / das sich wandelnde Unternehmen
- Trend 8: Betriebliche Altersversorgung
- Trend 9: Zeitarbeit / Flexibilität
- Trend 10 : Wissensmanagement

5. Check up: Sind Sie auf die Megatrends und Trends in Ihrem HR Bereich vorbereitet?

■ Teilnahmebescheinigung

Zum Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung der TAW mit detaillierter Auflistung der vermittelten Seminarinhalte.