

# Das HR-Cockpit

Das Instrument für mehr Transparenz und bessere Steuerung  
in Ihrer Personalarbeit

## Die Themen

- Voraussetzungen eines aussagekräftigen Analyse-Tools im Personalbereich
- Personalspezifische Leistungsindikatoren
- Phasenmodell zum Aufbau eines HR-Cockpits
- Weiterentwicklung zu einem dynamischen Personalkennzahlensystem
- Die richtige Anwendung in der Praxis - von der Idee bis zum Konzept

Personalentscheidungen  
qualifiziert vorbereiten

## Ihre Referenten



Prof. Dr.  
Claus W. Gerberich  
Gerberich Consulting AG,  
Ennetbürgen, Schweiz



Isabell Herzog  
Referentin Personalsysteme  
und -controlling,  
Festool Group,  
Wendlingen am Neckar

## Ziel des Seminars

Das HR-Cockpit bietet Ihnen aktuelle und verlässliche Daten. Kennzahlen wie zu Altersentwicklung, Recruiting, Arbeitgeberattraktivität und weitere werden durch Einsatz dieses bewährten Instruments transparenter. Sie sind der Schlüssel für erfolgreiche Personalentscheidungen.

Erfahren Sie in diesem Praxisseminar, wie Sie die relevanten Stellgrößen für Ihr Unternehmen ermitteln. Hierbei werden die Leistungsindikatoren unterschiedlicher Geschäftsbereiche und die Einflussmöglichkeiten von HR besonders hervorgehoben.

Nach dem Seminarbesuch sind Sie in der Lage mit Hilfe eines Phasenmodells, Ihr eigenes HR-Cockpit nach Ihren Bedürfnissen aufzubauen und zu gestalten.

## Teilnehmerkreis

Dieses Praxisseminar richtet sich an

- Personalcontroller
  - Personalleiter und -referenten
  - HR Business Partner,
- die beim Aufbau eines HR-Cockpits von den Erfahrungen unserer Experten profitieren wollen.

## Ihr Nutzen

- Künftig treffen Sie alle Personalentscheidungen auf einer qualifizierten Datenbasis.
- Der Erfahrungsbericht aus der Praxis bietet Ihnen wichtige Einblicke in den Aufbauprozess eines HR-Cockpits.

## Ihre Referenten



**Prof. Dr.  
Claus W. Gerberich**  
Gerberich Consulting AG,  
Ennetbürgen, Schweiz

verfügt über langjährige Praxiserfahrung als Vorstand bzw. Geschäftsführer internationaler Unternehmen wie der adidas AG, der Schöller Lebensmittel GmbH, der BASF AG und der Gerberich Maschinenfabrik GmbH. Professor Gerberich lehrt zudem als Dozent an der European Business School Oestrich-Winkel, der Erasmus Universität Rotterdam, der University of North Carolina und anderen renommierten Universitäten.



**Isabell Herzog**  
Referentin Personalsysteme  
und -controlling,  
Festool Group,  
Wendlingen am Neckar

Isabell Herzog ist seit über 10 Jahren im Personalcontrolling in internationalen Großunternehmen wie Bilfinger oder Festo tätig. So umfasst ihre praxisnahe Berufserfahrung Themen wie das interne Personalcontrolling von HR Prozessen, die Entwicklung von HR Reporting-Lösungen, Berichtsstandards und -definitionen in Abhängigkeit zur strategischen Unternehmensausrichtung, die Einführung von HR Scorecards mit steuerungsrelevanten HR Kennzahlen und die Analyse von Personaltrends. Auch die Personal- und Personalkostenplanung sowie die stetige Weiterentwicklung von HR IT Systemen zeichnen ihr Kompetenzprofil aus.

## Ihr Programm im Überblick

### Voraussetzungen eines zuverlässigen Analyse-Tools im Personalbereich

*Prof. Dr. Claus W. Gerberich*

- Stärken und Schwächen eines HR-Cockpits  
Dies müssen Sie beim Einsatz im Personalbereich beachten
- Identifikation der relevanten Stellgrößen  
Die richtigen Personalkennzahlen messen und bewerten - individuell auf die jeweiligen Problemstellungen im Unternehmen ausgerichtet

### Die personalspezifischen Leistungsindikatoren

- HR Perspektive Finanzen
- HR Perspektive Risiko
- HR Perspektive Kunde und Markt
- HR Perspektive Organisation und Prozesse
- HR Perspektive Mitarbeiter und Führung

### Phasenmodell zum Aufbau eines HR-Cockpits

- Schritt 1: Erfassen der Ausgangssituation in Unternehmen und Personalbereich
- Schritt 2: Aufbau eines strukturierten HR-Cockpits
- Schritt 3: Ursache-Wirkungskette zwischen den Cockpit Perspektiven
- Schritt 4: Wert- und zukunftsorientiert steuern mit dem HR-Cockpit

### Weiterentwicklung zum dynamischen HR-Cockpit

- Wesentliche Unterschiede vom klassischen zum dynamischen HR-Cockpit und der Nutzen für den Personalbereich
- Vor- und Nachteile im Rahmen der Datenerhebung
- Überprüfen und anpassen der betrachteten Kennzahlen bei wechselnden Rahmenbedingungen

### Die richtige Anwendung in der Personalpraxis - von der Idee bis zum Konzept

*Isabell Herzog*

- Ziel und Zweck des Einsatzes eines HR-Cockpits für den Personalbereich
- Ermitteln und festlegen der zu messenden Personalkennzahlen
- Bewerten von Ergebnissen und ableiten passender Personalmaßnahmen
- Regelmäßige Überprüfung der Relevanz einzelner Kennzahlen durch Veränderungen der Unternehmenssituation

Anmeldung unter  
service@forum-institut.de oder  
Fax +49 6221 500-555

## Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Das HR-Cockpit

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort/Land

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in im Sekretariat

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

## So melden Sie sich an

**Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500**  
**Tagungs-Nr. 17 02 402**

### Termin/Veranstaltungsort:

Mittwoch, 8. Februar 2017 in Köln

9:00 - 17:00 Uhr

Novotel Köln City

Bayenstr. 51 · 50678 Köln

Tel. +49 221 80147-0 · Fax +49 221 80147-148

### Gebühr:

€ 990,00 (+ gesetzl. MwSt.) inklusive umfangreicher Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

### Logistik:

Exklusiver Logistikpartner  
www.deutschepost.de

Deutsche Post 

### Zimmerreservierung:

Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung. Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

## Rückfragen und Information



Für Ihre Fragen zum Praxisseminar und zu unserem gesamten Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

### Thomas Lepa

Bereichsleiter Personal

Tel. +49 6221 500-840

t.lepa@forum-institut.de

## AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter [www.forum-institut.de/agb](http://www.forum-institut.de/agb) eingesehen werden können.